

Tesco (Polska) sp. z o.o.
z siedzibą główną w Krakowie
ul. Kapelanka 56, 30-347 Kraków

OZ NSZZ Solidarność przy Tesco/Polska/Sp. z o.o.
KZ WZZ Sierpień 80 Tesco Polska Sp. z o.o.
OM NSZZ Solidarność 80 przy Tesco HM w Gliwicach
ZZPH przy HM Tesco w Gdyni
OZ OPZZ KP w HM Tesco Częstochowa

Zawiadomienie o zamiarze rozwiązania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników

Zgodnie z art. 2 ust. 6 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 ze zm.) Pracodawca Tesco (Polska) Sp. z o.o. z siedzibą główną w Krakowie ul. Kapelanka 56, zawiadamia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych.

1. Przyczyną zwolnień grupowych jest:

a. Zamknięcie sklepów formatu Hipermarket, Compact Hipermarket oraz Supermarket:

- HM Bydgoszcz, ul. Toruńska 101, 85-817 Bydgoszcz,
- HM Warszawa Piastów, ul. Tysiąclecia 7, 05-820 Warszawa,
- CHM Sosnowiec, ul. 1-go Maja 21-23, 41-200 Sosnowiec,
- SM Warszawa Wolska, ul. Wolska 71/73, 01-229 Warszawa,
- SM Zabierzów, ul. Leśna 2A, 32-080 Zabierzów

b. Zmiany struktur oraz redukcja zatrudnienia w sklepach formatu Hipermarket na stanowiskach podstawowych i osób sprawujących nadzór nad pracownikami;

c. Zamknięcie działów w wybranych sklepach;

d. Zakończenie dotychczasowych procesów zmian dotyczących struktur organizacyjnych sklepów, zamykanych jednostek, biura głównego;

w związku z przyczynami ekonomicznymi.

2. Zwolnienia grupowe obejmą następujące grupy zawodowe:

- a. Stanowiska podstawowe – maksymalnie 1996 osób
- b. Stanowiska sprawujące nadzór nad pracownikami – maksymalnie 121 osób

3. W zakładzie pracy ogółem jest zatrudnionych ~~1996~~ pracowników w następujących grupach zawodowych:

- a. Stanowiska podstawowe, stanowiska w działach wspomagających ~~1996~~ osób
- b. Kadra sprawująca nadzór nad pracownikami ~~121~~ osób

4. Zwolnienia grupowe odbędą się w planowanym terminie 10.10.2019 – 31.01.2020r

5. Proponowane kryteria doboru pracowników w przypadku planowanych zwolnień grupowych:

- a. kwalifikacje zawodowe, w tym umiejętności leaderskie, kompetencje
- b. dyspozycyjność
- c. praca zgodna z wartościami
- d. nienaganny przebieg zatrudnienia w ostatnim roku pracy
- e. sytuacja osobista
- f. indywidualne podejście do klienta

oraz w przypadku stanowisk sprawujących nadzór nad pracownikami

a. ocena roczna pracy 2018/2019

6. Pracownikom objętym zwolnieniami grupowymi proponowane zostanie, w miarę możliwości, podjęcie pracy na innym stanowisku/ w innych jednostkach firmy.
7. O kolejności zwolnień decydować będzie:
 - a) termin zamknięcia sklepu lub implementacji nowej struktury.
 - b) okres zatrudnienia u Pracodawcy oraz związany z tym ustawowy okres wypowiedzenia umowy o pracę.
8. Wszystkim pracownikom, którym nie zostanie złożona oferta pracy lub nie przyjmą złożonej oferty pracy zostanie zaoferowane zawarcie porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę. Pracownikom, którzy nie przyjmą propozycji rozwiązania umów o pracę za porozumieniem stron, wręczane będą wypowiedzenia umów o pracę.
9. Wszystkim pracownikom objętym procesem zwolnień grupowych zaoferowane będzie wsparcie w postaci:
 - a. pakiety informacyjno-doradcze,
 - b. spotkania informacyjno-doradcze,
 - c. doradztwo telefoniczne.

W związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach zwolnień grupowych, pracownikom przysługiwać będzie odprawa pieniężna w wysokości zgodnej z postanowieniami Ustawy.

Podpis osób reprezentujących pracodawcę

Menadżer Personalny Tesco Polska